

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной организации АУ ДПО «Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)»

Д.В.Олесова  
« 22 » марта 2026 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Врио директора АУ ДПО «Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)»

Д.С. Дашилов/  
« 22 » марта 2026 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ №15 от 30.03.2026 года**  
**Автономного учреждения**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)»**  
**Срок действия договора**  
с « 30 » марта 2026 г. по « 30 » марта 2029 г.

**Юридический адрес:** индекс 677027, Республика Саха (Якутия), город Якутск, Проспект Лешина, дом 29

**Руководитель:** Данилов Дмитрий Степанович

**Телефон/факс:** 8 (4112) 43-57-07, 8 (4112) 43-57-08

**Председатель Профкома:** Олесова Диана Виссарионовна

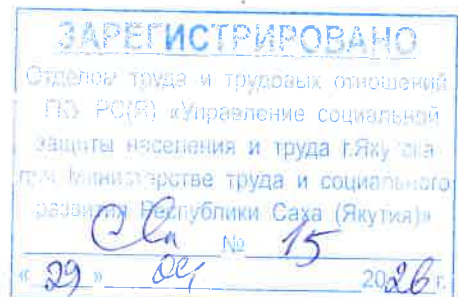
**Организационно-правовая форма:** учреждение

**Тип учреждения:** автономное

**Тип образовательной организации:** учреждение дополнительного профессионального образования

Утвержден на общем собрании работников АУ ДПО «ИНТ РС (Я)»  
« 21 » апреля 2026 г. Протокол № 05

Якутск  
2026



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ №15 от 30.03.2026 года**  
**Автономного учреждения**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)»**

Сторонами настоящего Коллективного договора Автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)» на 2026-2029 годы (далее – Коллективный договор) которыми являются Работодатель в лице представителя – врио директора АУ ДПО «Институт новых технологий РС (Я)», Данилова Дмитрия Степановича, и в лице представителя - председателя профсоюзного комитета, Олесовой Дианы Виссарионовны, по уведомлению Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 10.04.2026 года №502.35/0502.35-806 пришли к решению о внесении следующих изменений, дополнений и исключений положений в коллективный договор:

1. Пункт 7.1.изложить в следующей редакции: «7.12. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца 10 числа текущего месяца - первая половина заработной платы и 25 числа следующего месяца – вторая часть заработной платы в денежной форме (рубли) перечислением на лицевой счет работников. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.136 ТК РФ)».
2. Пункт 1.7.изложить в следующей редакции: «Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Учреждения, типа учреждения: реорганизации организации в форме преобразования, расторжения договора с руководителем Учреждения».
3. В пункте 1.8.исключить слово «преобразование».
4. п.1.9.изложить в следующей редакции: «В соответствии частью 5 статьи 43 ТК РФ при смене формы собственности Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. Любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего на срок до трех лет, которое осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения изменений и дополнений в коллективный договор».
5. Абзац 3 пункта 6.20 изложить в следующей редакции: «в соответствии с п. 12 Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 февраля 2025 года №164 письменное заявление о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно предоставляется работником не позднее чем за 2 (две) недели до начала отпуска».
6. Пункт 6.22 изложить в следующей редакции: «Работодатель может привлекать

работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия, с учетом следующих требований: запрещается привлечение сверхурочной работы беременных женщин и работников в возрасте до 18 лет согласно статьи 99 ТК РФ. Допускается только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья, привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до тех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказа от сверхурочной работы.

7. Дополнить пункт 11.12 абзацем следующего содержания: «Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Согласно Порядка диспансерного наблюдения за взрослыми пациентами, утверждённый приказом Минздрава России от 15.03.2022 года №168п, работодатель вправе организовать диспансерное наблюдение в отношении работников, а работающие застрахованные лица вправе пройти диспансерное наблюдение по месту работы в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год и плановый период».
8. Раздел VIII добавить абзацем пункт 8.14 следующего содержания: «Предоставление трех оплачиваемых дней отпуска сотрудникам, являющиеся супругом и родителем лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольной службе в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и членов их семей».
9. Раздел VIII добавить абзацем пункт 8.15 следующего содержания: «Предоставление одного дополнительного дня к ежегодному отпуску для сотрудников, получивших знак отличия, выполнившим нормативы испытаний (тестов) на соответствующий знак отличия комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)».
10. Раздел VIII добавить абзацем пункт 8.16 следующего содержания: «Для молодых специалистов учреждения со стажем до трех лет предусмотрено:  
- закрепление опытного педагога-наставника за молодым специалистом в первые три года работы.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной организации АУ ДПО «Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)»  
Д.В. Олесова  
«22» *апреля* 2026 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Врио директора АУ ДПО «Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)»  
Д.С. Данилов/  
«22» *апреля* 2026 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ №15 от 30.03.2026 года**  
**Автономного учреждения**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)»**  
**Срок действия договора**  
с «30» *марта* 2026 г. по «30» *марта* 2029 г.

**Юридический адрес:** индекс 677027, Республика Саха (Якутия), город Якутск, Проспект Ленина, дом 29

**Руководитель:** Данилов Дмитрий Степанович

**Телефон/факс:** 8 (4112) 43-57-07, 8 (4112) 43-57-08

**Председатель Профкома:** Олесова Диана Виссарионовна

**Организационно-правовая форма:** учреждение

**Тип учреждения:** автономное

**Тип образовательной организации:** учреждение дополнительного профессионального образования

*Утвержден на общем собрании работников АУ ДПО «ИНТ РС (Я)»*  
*«21» апреля 2026 г. Протокол № 05*

Якутск  
2026



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ №15 от 30.03.2026 года**  
**Автономного учреждения**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)»**

Сторонами настоящего Коллективного договора Автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)» на 2026-2029 годы (далее – Коллективный договор) которыми являются Работодатель в лице представителя – врио директора АУ ДПО «Институт новых технологий РС (Я)», Данилова Дмитрия Степановича, и в лице представителя - председателя профсоюзного комитета, Олесовой Дианы Виссарионовны, по уведомлению Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 10.04.2026 года №502.35/0502.35-806 пришли к решению о внесении следующих изменений, дополнений и исключений положений в коллективный договор:

1. Пункт 7.1.изложить в следующей редакции: «7.12. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца 10 числа текущего месяца - первая половина заработной платы и 25 числа следующего месяца – вторая часть заработной платы в денежной форме (рубли) перечислением на лицевой счет работников. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.136 ТК РФ)».
2. Пункт 1.7.изложить в следующей редакции: «Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Учреждения, типа учреждения: реорганизации организации в форме преобразования, расторжения договора с руководителем Учреждения».
3. В пункте 1.8.исключить слово «преобразование».
4. п.1.9.изложить в следующей редакции: «В соответствии частью 5 статьи 43 ТК РФ при смене формы собственности Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. Любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего на срок до трех лет, которое осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения изменений и дополнений в коллективный договор».
5. Абзац 3 пункта 6.20 изложить в следующей редакции»: в соответствии с п. 12 Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 февраля 2025 года №164 письменное заявление о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно предоставляется работником не позднее чем за 2 (две) недели до начала отпуска».
6. Пункт 6.22 изложить в следующей редакции: «Работодатель может привлекать

работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия, с учетом следующих требований: запрещается привлечение сверхурочной работы беременных женщин и работников в возрасте до 18 лет согласно статьи 99 ТК РФ. Допускается только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья, привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до тех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказа от сверхурочной работы.

7. Дополнить пункт 11.12 абзацем следующего содержания: «Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Согласно Порядка диспансерного наблюдения за взрослыми пациентами, утверждённый приказом Минздрава России от 15.03.2022 года №168н, работодатель вправе организовать диспансерное наблюдение в отношении работников, а работающие застрахованные лица вправе пройти диспансерное наблюдение по месту работы в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год и плановый период».
8. Раздел VIII добавить абзацем пункт 8.14 следующего содержания: «Предоставление трех оплачиваемых дней отпуска сотрудникам, являющиеся супругом и родителем лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольной содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и членов их семей».
9. Раздел VIII добавить абзацем пункт 8.15 следующего содержания: «Предоставление одного дополнительного дня к ежегодному отпуску для сотрудников, получивших знак отличия, выполнившим нормативы испытаний (тестов) на соответствующий знак отличия комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)».
10. Раздел VIII добавить абзацем пункт 8.16 следующего содержания: «Для молодых специалистов учреждения со стажем до трех лет предусмотрено:  
- закрепление опытного педагога-наставника за молодым специалистом в первые три года работы.