

Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)
Автономное учреждение дополнительного профессионального образования
«ИНСТИТУТ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)»

П Р И К А З

28.04.2026

01-12/90

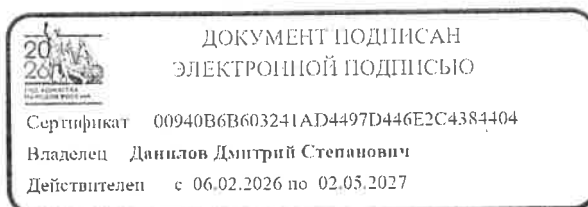
г. Якутск

**«Об утверждении Положения о премировании заместителей директора и
главного бухгалтера Автономного учреждения дополнительного
профессионального образовательного «Институт новых технологий
Республики Саха (Якутия)» за счет бюджетных средств**

В связи с изменениями сроков премирования руководителей государственных учреждений за счет бюджетных средств ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положения о премировании заместителей директора и главного бухгалтера Автономного учреждения дополнительного профессионального образовательного «Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)» за счет бюджетных средств.
2. Вести в действие Положение о премировании (стимулировании) с 1 января 2026г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

ВрИО директора



Д.С. Данилов

УТВЕРЖДАЮ
Временно исполняющий обязанности
директора АУ ДПО «Институт
новых технологий РС(Я)»



Д.С.Данилов

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА
АУ ДПО «Институт новых
технологий РС(Я)»



Д.В.Олесова

**Положение о премировании заместителей директора и
главного бухгалтера Автономного учреждения
дополнительного профессионального образовательного
«Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)» за
счет бюджетных средств**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия), утвержденным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 31 мая 2022 №316, Положением об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), утвержденным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 518, в целях повышения эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), в целях стимулирования заместителей директора и главного бухгалтера для повышения эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых услуг, инициативы при выполнении поставленных задач, а также в целях повышения трудовой и исполнительской дисциплины.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия премирования за счет бюджетных средств заместителей директора и главного бухгалтера Автономного учреждения дополнительного профессионального образовательного «Институт новых технологий Республики Саха (Якутия)»

**2. Порядок формирования премиального
фонда руководителей учреждений**

2.1. Размер премиального фонда руководителей учреждения устанавливается из фонда премирования руководителей за соответствующий период премирования.

2.2. Размер общего фонда премирования директора, заместителей директора и главных бухгалтеров за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) устанавливается в соответствии с Положением об

оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия) и в пределах утвержденного в штатном расписании фонда премирования, согласованным с Министерством образования и науки Республики Саха (Якутия).

2.3. Общий фонд премирования руководителей учреждений формируется ежегодно в соответствии с утвержденным штатным расписанием. Фонд премирования руководства за отчетный период разделяется на фонд премирования директора, заместителей директора и главного бухгалтера, и определяется пропорционально размерам окладов.

2.4. При премировании директора, заместителей директора и главного бухгалтера учитываются соблюдения требования не превышения установленного предельного уровня соотношения (кратности) среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера) не более 4.

3. Условия и порядок премирования руководителей

3.1. Премирование руководителей учреждения производится не менее одного раза в квартал.

3.2. Неиспользованные средства премиального фонда руководства учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

3.3. Размер премий устанавливается в процентном соотношении исходя из набранных баллов.

3.5. Оценку работы заместителей директора и главного бухгалтера осуществляет Директор АУ ДПО «Институт новых технологий РС(Я)».

3.6. За исполнение установленных критериев, директор начисляет соответствующий балл. По итогам оценки баллы суммируются. Размер премирования заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливается на основании набранного количества баллов.

3.7. Директор принимает решение о премировании заместителей директора и главного бухгалтера оформлением в форме оценочного листа.

3.8. Размер премирования заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается на основании набранного количества баллов. Стоимость одного балла определяется путем деления объема средств фонда премирования учреждения за соответствующий отчетный период на общее количество баллов учреждения в рассматриваемом периоде.

3.9. Премирование заместителей директора и главного бухгалтера производится пропорционально отработанному времени. Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени: - по временной нетрудоспособности; - нахождения в отпусках без сохранения заработной платы; - учебного отпуска.

3.10. Уволенным (увольняющимся) в расчетном периоде, премия за расчетный период устанавливается и выплачивается пропорционально отработанному времени, за исключением увольнения в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.11. Единовременные премии заместителям директора и главного бухгалтера выплачиваются на основании приказа Министерства в пределах установленного фонда премирования учреждений в соответствии с требованиями, установленными п.9.2 Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), утвержденным постановлением Правительства РС (Я) от 30.08.2022 №518. Единовременные премии (вознаграждения) могут производиться в связи с: - награждением государственными и ведомственными наградами, юбилейными датами; - достижения на федеральных конкурсах; профессиональные успехи обучающихся учреждения; - особые заслуги по обучению и воспитанию обучающихся; - высокие результаты обучающихся на государственной итоговой аттестации; - иных случаях по решению работодателя.

**ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И
ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА АУ ДПО «ИНСТИТУТ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РС(Я)»**

Общие критерии

№	Показатели эффективности деятельности	Единица измерения	Порядок расчета	Порядок оценки <*>	должность	Сроки рассмотрения
1	Освоение субсидий на выполнение государственного задания и иные субсидии. Выполнение показателей плана финансово-хозяйственной деятельности и сметы учреждения	Баллы	Согласно требованиям: отчет со Смарт бюджета	10 баллов – исполнение, 5 балла – неполное исполнение, 0 баллов – неисполнение	Гл.бухгалтер	ежеквартально
2	Наличие нецелевого и неэффективного использования средств. Наличие нарушений по заключению и фактическому исполнению государственных контрактов, в том числе сроков при размещении в ЕИС в сфере закупок информации об исполнении контрактов	Баллы	Наличие актов контрольных мероприятий	10 баллов – отсутствие нарушений, 5 балла – неполное исполнение, 0 баллов - наличие нарушений	Гл.бухгалтер	ежеквартально
3	Увеличение и стабильный показатель внебюджетной деятельности в сравнении с аналогичным периодом	Баллы	Для бюджетный и автономных учреждений, анализ поступления внебюджетных средств	10 баллов - увеличение внебюджетных доходов 5 балла - на том же уровне, 0 баллов уменьшение внебюджетных доходов	Заместитель директора	ежеквартально
4	Соблюдение законодательства о противодействии коррупции во всех направлениях, отсутствие нарушений.	Баллы	Отсутствие нарушений, актов проверок	10 баллов – отсутствие нарушений законодательства	Заместитель директора, гл.бухгалтер	ежеквартально
5	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства, уставной деятельности	Баллы	Акты контрольных, надзорных органов. Исполнение контрольных поручений.	0 баллов - при наличии нарушений законодательства, 10 баллов – отсутствие актов о нарушениях законодательства	Заместитель директора, гл.бухгалтер	ежеквартально

			Своевременные ответы на обращения граждан.			
6	Соответствие федеральным требованиям к размещаемой на официальном сайте учреждения сети «Интернет» и к обновлению информации, в том числе на сайтах www.bus.gov.ru и www.zakupki.gov.ru	Баллы	Результаты мониторингов	10 баллов - полное соответствие, 5 балла - частичное соответствие, 0 баллов - несоответствие	Заместитель директора, гл. бухгалтер	ежеквартально
7	Исполнительская дисциплина (служебная проверка, взыскания, жалобы и т.п.)	Баллы	Результаты исполнения поручений министра, заместителей министра, сотрудников министерства	10 баллов – исполнение, 0 баллов – неисполнение	Заместитель директора, гл. бухгалтер	ежеквартально
8	Исполнение контрольных поручений Главы Республики Саха (Якутия) и Правительству Республики Саха (Якутия) и Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) в установленные сроки	Баллы	Отсутствие просроченных контрольных поручений	10 баллов – отсутствуют просроченные поручения, 5 балла – частичное исполнение, 0 баллов – неисполнение	Заместитель директора, гл. бухгалтер	ежеквартально
9	Своевременная оплата учреждением за потребленные коммунальные услуги	Баллы	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по итогам ежеквартальной сверки с ресурсоснабжающими организациями	10 баллов – своевременная оплата учреждением за потребленные коммунальные услуги, 0 баллов- несвоевременная оплата (отсутствие оплаты) учреждением за потребленные коммунальные услуги	Гл. бухгалтер	ежеквартально
10	ГИС «Реестр государственного имущества РС (Я)»	Баллы	Соблюдение полноты и актуальности поддержания сведений о закреплённом имуществе на портале « https://raisakha.ru/is-reestr-gosudarstvennogo-imushchestva-rsya/ »	10 балла - соблюдение, 0 баллов - несоблюдение	Гл. бухгалтер	по итогам 4 квартала

11	Своевременное исполнение проектов и контрольных точек в ИАС «Ситуационный центр Главы РС(Я)» по проектам Указа Главы РС(Я) от 30.12.2024г. №177 «О развитии единой системы образования РС(Я)»	Баллы	Выполнение плана мероприятий, контрольных точек по проектам в ИАС СЦГ РС(Я)	10 баллов – исполнение, 5 балла – неполное исполнение, 0 баллов – неисполнение	Заместитель директора	ежеквартально
----	---	-------	---	--	-----------------------	---------------

Итого общий максимальный балл:

Учреждения	По итогам квартала	1	По итогам квартала	2	По итогам квартала	3	По итогам квартала	4
Заместители директора	70		70		70		70	
Главный бухгалтер	80		80		80		90	